



Østoftes landsbyordningsbestyrelse.

Hørings svar i forhold til justering af styrelsesvedtægter for dagtilbud og skole som følge af nedlæggelse af dagtilbudsområderne m.v.

Østoftes LBO-bestyrelsen ser det som positivt med et øget fokus på en dagplejespecifik fokus. Der er en faglig styrke i at samle en dagplejeenhed.

Men vi har på Østoftes Landsbyordning set det som en stor fordel, at have dagplejerne i legestuen og have dem som en aktiv del af hverdagen i børnehaven. Det er vores fødekæde, men også en del af Østoftes Landsbyordning værdigrundlag. For at sikre den bedst mulige udvikling arbejder vi med at skabe glidende overgange mellem de forskellige institutioner, for at gøre børnene kendte og trygge ved det personale de møder. Derfor har det tætte og nære samarbejde og dagligdag sammen med dagplejerne afgørende betydning for både børn, forældre og medarbejdere.

Vi vil gerne rette fokus mod, at det stadig sikres, at dagplejens børn tilbydes gæsteplads i børnehaven ved sygdom hos dagplejeren. Dette er som nævnt med til at sikre de gode overgange, men også med til at udnytte kapacitet i børnehaven. Dette sikrer undgåelse af fyre/ansætte dagplejere.

For at lykkes med dette kræver det et stort kendskab til både dagplejerne, forældrene og børnegruppen fx i forhold til gæsteplads for de yngste hos gæsteplejeren, men gæsteplads i børnehaven for de ældste dagplejebørn eller søskende til børnehavebørn.

Det er positivt, at der i oprettelsen af en decentral enhed for dagplejen er fokus på det fornævnte samarbejde, da det fungerer godt på vores landsbyordning.

Dagplejerne deltager i fire årlige personalemøder for hele Landsbyordningen og de har været med til en række aktiviteter på Østoftes landsbyordning fx vores Landsbyordningsfest. Derudover deltager dagplejen i arrangementer sammen med hhv. børnehave og skole. Ledelsen er også tæt på i forhold til nødvendig sparring både konkret og lavpraktisk i hverdagen, men også på mere langsigtet niveau.

I den nye struktur kræves der et tæt samarbejde med landsbyordningerne, hvis det skal fungere i hverdagen. Vi finder det vigtigt, at dette samarbejde prioriteres højt - selv i en travl hverdag. Hermed tænkes både på samarbejdet mellem dagpleje-børnehave/skole, men i særdeleshed på samarbejdet mellem lederne af disse.

Da de 4 stillinger som tilsyn-/dagplejepædagoger konverteres til afdelingslederstillinger, skal de så ikke slås op og søges. Det kræver en del, at gå fra tilsynspædagog til afdelingsleder med personaleansvar for 20 medarbejdere.



I forhold til oprettelsen af en bestyrelse til den nye dagplejeenhed, så er det utroligt vigtigt at landsbyordningerne er medtænkt, og der er fokus på at de forældrevalgte er geografisk fordelt, så alle områder er repræsentativt dækkende. Derfor bør antal af forældrevalgte øges.

Så vi forslår helt konkret en bestyrelse bestående af:

To forældrerepræsentant fra en landsbyordning.

To forældrerepræsentanter fra Maribo.

To forældrerepræsentanter fra Nakskov

En forældrerepræsentant fra Rødby.

2 medarbejdervalgte repræsentanter.

Hvordan med de nuværende medlemmer i bestyrelserne på landsbyordningerne fra dagplejeområdet. Udtræder de 1/1-23, og skal de så vælges ind i den nye bestyrelse.

Med venlig hilsen

Østofte landsbyordningsbestyrelse